



Соц. Найм.

ГП «Комплексное развитие сельских территорий»

Постановление Правительства РФ № 696 от 31.05.2019

Приложение №4 (ред. от 24.12.2021 г.)

Пошаговая инструкция для работодателя, работника и органов местного самоуправления в реализации мероприятий по строительству жилья, предоставляемого по договору найма жилого помещения.



ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ

Право на Соц. Найм имеют:

Проживающие на селе

- Постоянно проживающие на сельских территориях;
- Работающие по трудовому договору или ИП не менее 1 года;
- Признанные нуждающимися в улучшении жилищных условий (осуществляется ОМС).

Привлеченные специалисты

- Работающие по трудовому договору или ИП на сельских тер.;
- Переезд на сельские тер. в границах муниципального района в котором работает;
- Регистрация в границах соответствующего района;
- Отсутствие собственного жилья в границах соотв. района.



ПОДАЧА ЗАЯВЛЕНИЯ

Перечень документов

Проживающие на селе

01. КОПИИ ДОКУМЕНТОВ

- Удостоверяющих личность заявителя и членов его семьи;
- Подтверждающие родственные отношения;
- Подтверждающие регистрацию по месту жительства

02. ДОКУМЕНТ

Подтверждающий признание гражданина нуждающимся в улучшении жилищных условий

03. КОПИЯ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

Или копии ЕГРИП

Привлеченные специалисты

04. КОПИИ ДОКУМЕНТОВ

Подтверждающие официальный трудовой статус у «Работодателя», участника программы

02. КОПИИ ДОКУМЕНТОВ

Подтверждающие фактическое пребывание на территории соответствующего муниципального района

03. ДОКУМЕНТ

Подтверждающий факт отсутствия в собственности жилого помещения в границах соответствующего муниципального района

Копии документов предоставляются в сельсовет вместе с оригиналами, для удостоверения их идентичности

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 31 мая 2019 г. N 696

Финансовые обязательства

Строительство жилья, предоставляемого по договору найма жилого помещения, осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации, местных бюджетов и средств работодателя.

Построенное жильё должно быть:

- а) пригодным для постоянного проживания;
- б) обеспечено централизованными или автономными инженерными системами (электроосвещение, водоснабжение, водоотведение, отопление, а в газифицированных районах - газоснабжение);
- в) не меньше размера, равного учетной норме площади жилого помещения в расчете на 1 члена семьи, установленной ОМС.



80%

Федеральный бюджет

10%

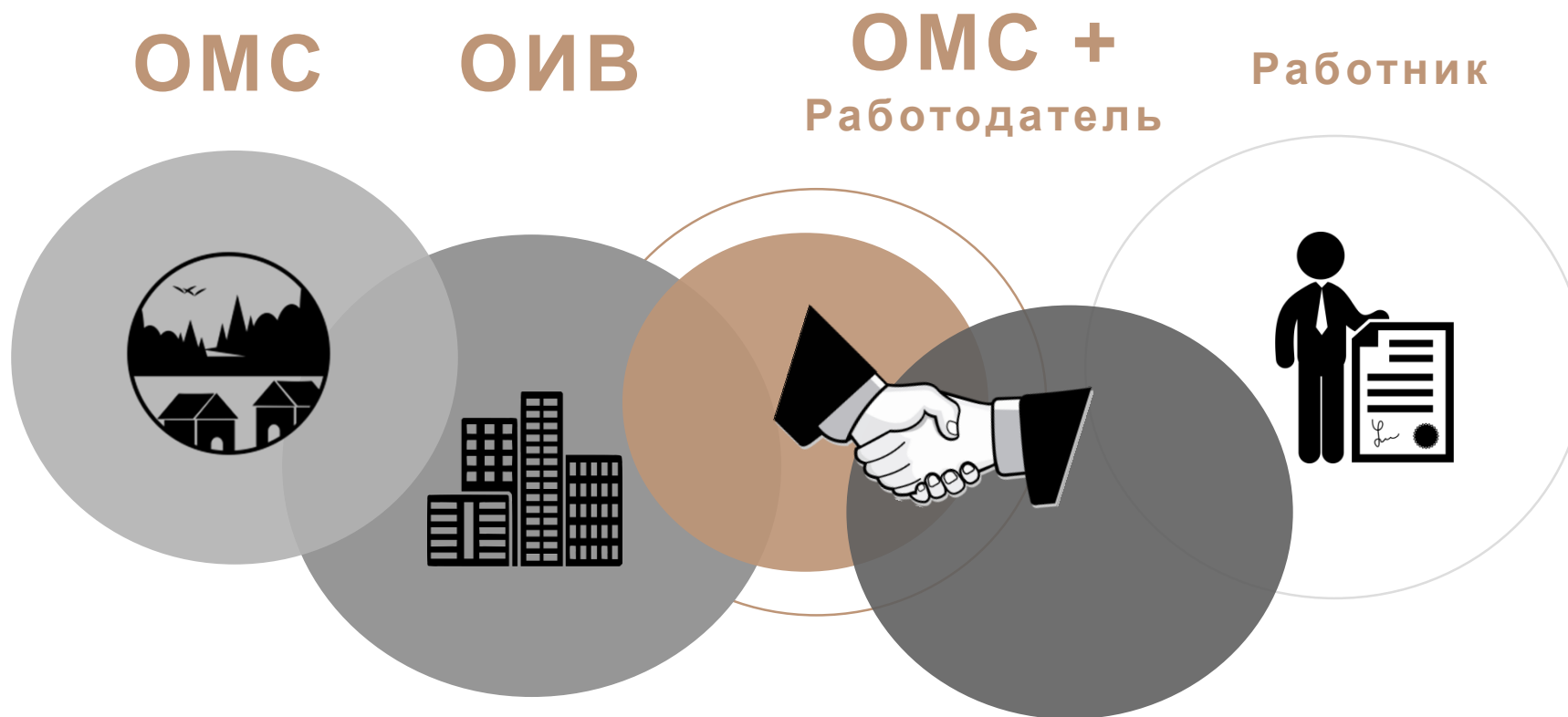
Средства работодателя

10%

Бюджет муниципального образования

Расчетная стоимость жилья, определяется исходя из размера общей площади жилого помещения:
- 33 кв. метра - для одиноких граждан,
- 42 кв. метра - на семью из 2 человек
- по 18 кв. метров - на каждого члена семьи при численности семьи, состоящей из 3 человек и более),
и стоимости 1 кв. метра, утвержденной органом исполнительной власти на очередной финансовый год, но не превышающей средней рыночной стоимости 1 кв. метра общей площади жилья по субъекту РФ.

Продвижение проекта



ОМС

ОИВ

ОМС +
Работодатель

Работник

Формируют и направляют список граждан, сведения о привлеченных внебюджетных средствах и средств местного бюджета в органы исполнительной власти

Утверждают сводный список на очередной финансовый год.
Корректируют список с учетом размера субсидий.

Заключается договор подряда на строительство жилья, с последующим комиссионным вводом в эксплуатацию.
Договор долевого участия в строительстве жилья.
Приобретение у юр. лица жилья, введенного в эксплуатацию не позднее, чем за 3 года до заключения гос. контракта на его приобретение
Оформляется право собственности

Работает по трудовому договору у работодателя не менее 5 лет с правом выкупа жилья за сумму не превышающую 10% расчетной стоимости строительства
(10 лет работы = 1% стоимости)

КОНКРЕТИЗАЦИЯ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ

Существенные условия Соц. Найма



ОМС

Если жилое помещение находится в общей собственности муниципального образования и Работодателя, в договоре найма жилого помещения определяется, кому и в каких размерах вносятся платежи.

РАБОТОДАТЕЛЬ



РАБОТОДАТЕЛЬ

Работа нанимателя жилого помещения у Работодателя по трудовому договору (осуществление ип) не менее 5 лет на территории, предоставления жилого помещения, со дня оформления договора найма.

РАБОТНИК



РАБОТНИК

Работник имеет 6 месяцев на трудоустройство в границах муниципального района, если права (доля) Работодателя на жилое помещение переходит третьим лицам, в результате чего был расторгнут первоначальный трудовой договор.

РАБОТОДАТЕЛЬ



РАБОТОДАТЕЛЬ

Если Работник нарушает установленные требования, то он лишается права приобретения жилья за выкупную стоимость. В этом случае Работник вправе истребовать внесенные ранее средства.

РАБОТНИК

Консультации



Центр компетенций АПК
Липецкой области



г. Липецк,
ул. Московская, 83, каб. 520



+7 (4742) 307-430



www.цк-апк.рф



скарк48@yandex.ru

